ACTA No. 09	**Fecha:** 28 de agosto 2025	**Hora Inicio**: 3:00 p.m. **Hora Final**: 4:30 p.m.	**LUGAR:** Manera presencial
Objetivo de la Reunión: Identificar y controlar actos y condiciones inseguras es prevenir accidentes, lesiones y enfermedades laborales, así como mejorar la seguridad en el entorno de trabajo.			
Responsable de la Reunión: Luz Mayerly Díaz Moreno			

CONVOCADOS / ASISTENTES

AGENDA:

1. Saludo de bienvenida
2. Verificación del quórum
3. Introducción del tema
4. Exposición y contenido del tema
5. Preguntas y respuestas
6. Llamado a lista

DESARROLLO DE LA AGENDA:

1. Saludo y agradecimiento por la participación a la capacitación.

2. Verificación del quórum para dar inicio a la capacitación.

3. Se realiza una introducción, acerca de la importancia de la participación y compromiso de todos los miembros de la ASOCIACION PORFIA TRES, para la implementación del SG-SST.

4. La encargada del Sistema de Gestión y Seguridad en el Trabajo, saluda a los miembros de la asociación invitados a la reunión y agradece la asistencia.

5. Exposición del contenido: **ACTOS INSEGUROS**

- Definición
- Ejemplos de actos inseguros
- Medidas de prevención
- Taller práctico para la identificación

CONDICIONES INSEGURAS

- Definición
- Ejemplos de condiciones inseguras
- Como realizar la identificación
- Importancia de reducir AI y CI
- Taller práctico para la identificación

6. Se hacen las preguntas a cada trabajador sobre la definición de estos términos y así mismo ejemplos y experiencias laborales para realizar la identificación.

7. Las trabajadoras realizan en grupo un taller de identificación, y así mismo la socialización de este.

8. La actividad da cierre recalcando la importancia de el autocuidado, la inspección del área de trabajo y el reporte los incidentes, y accidentes de trabajo.

9. Llamado a lista y firma de asistencia.

10. Despedida

Observaciones: La asistencia se toma a través de los formatos establecidos

Hubo participación durante la capacitación e interés por el tema a tratar

Anexo fotográfico













